



# ŞANLIURFA TİCARET ve SANAYİ ODASI

**Ocak/2022  
E-Bülten**

0 414 318 18 00

[bilgi@sutso.org.tr](mailto:bilgi@sutso.org.tr)



Paşabağı Mahallesi Adalet Caddesi No : 9 63100 Şanlıurfa/TÜRKİYE





# ŞANLIURFA TİCARET ve SANAYİ ODASI

## ŞUTSO'DA TÜBİTAK PROJESİ LANSMAN TOPLANTISI



ŞUTSO'da TRC2 Bölgesi'nde Faaliyet Gösteren KOBİ'lerin Covid-19 Sürecine Uyum Kabiliyetlerinin Ölçülmesi ve Sanayi 4.0 Perspektifinden Rekabet Koşullarının İyileştirilmesi konulu TÜBİTAK Projesi Lansman Toplantısı gerçekleştirildi.

Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu (TÜBİTAK) Araştırma Destek Programları Başkanlığı (ARDEB) çerçevesinde desteklenen, Sosyal Bilimler Araştırma Grubu (TÜBİTAK 1001 SOBAG) kapsamında, ŞUTSO, Harran Üniversitesi ve Dicle Üniversitesi işbirliğiyle gerçekleştirilen, Prof.Dr. Esra Siverekli'nin yürütücüsü olduğu "TRC2 Bölgesinde Faaliyet Gösteren KOBİ'lerin COVID-19 Sürecine Uyum Kabiliyetlerinin Ölçülmesi ve Sanayi 4.0 Perspektifinden Rekabet Koşullarının İyileştirilmesi Analizi" projesi sonuçları "Lansman Toplantısıyla" kamuoyu ile paylaşıldı.

Eğitim, demografik yapı ve ekonomik göstergeleriyle sahip olduğu kendine özgü potansiyelleriyle yerel politikaların geliştirilmesi gereken ve stratejik öneme sahip bir Bölge olan TRC2 Bölgesi'nin (Diyarbakır- Şanlıurfa), COVID-19 sürecinden etkilenme düzeyi ve bu sonuçların Sanayi 4.0 sürecinde rekabet koşullarının iyileştirilmesinde fırsata dönüştürülebilecek çözüm önerilerinin geliştirilmesi amacıyla gerçekleştirilen çalışmanın Lansman Toplantısına Şanlıurfa Ticaret ve Sanayi Odası (ŞUTSO) Yönetim Kurulu Başkanı İ.Halil Peltek, Yönetim Kurulu Üyesi Metin Baydar ve Harran Üniversitesi Bilgi-Sayar Mühendisliği Bölüm Başkanı Doç.Dr. İ. Berkan Aydılek katıldı.

ŞUTSO Akademik Danışmanı Prof.Dr. Esra Siverekli ile Prof.Dr. Bahar Burtan Doğan, Doç.Dr. Gencay Sarıışık, Doç.Dr. Dursun Akaslan, Dr.Öğretim Üyesi Nihat Küçük, Dr.Öğretim Üyesi Hamza Erdoğan ve ŞUTSO Genel Sekreter Yardımcısı R.Aytaç İzgördü'nün araştırmacı olara katkı sağladığı çalışmada, ilk olarak TRC2 Bölgesi KOBİ'lerinin kendine has özellikleri ve Pandemi sürecinin arttırdığı finansal ve kurumsal yapılarındaki kırılganlık nedeniyle Bölge özelliklerini yansıtan "Devletin son çözümlemede temel risk yöneticisi olması fonksiyonu" ile yerel politikalar uygulanma gerekliliği içerik ve somut uygulamalar düzeyinde değerlendirildi.

Proje çalışmasında, 2019 Küresel Salgın (Pandemi) sürecinin TRC2 Bölgesi KOBİ'lerini; sahip oldukları mevcut kırılgan ve birikime dayalı süreklilik göstermeyen sermaye yapıları öncelikli olmak üzere; buldukları sektör, sürdürülebilirliği yetersiz kurumsal yapıları ve kalite ve Ar-Ge konusundaki yetersiz yapıları ile büyük ölçüde etkilediği belirlenmiş ve Sanayi 4.0 kavramı dâhilinde yer alan karar, işlemlerde dijitalleşme, sistemsel yaklaşımlar ve e-ticarete olan uygulamadaki uzaklığı KOBİ'lerin Pandemi sürecine uyum kabiliyetini azalttığı sonucu elde edilmiştir.

Bununla birlikte, TRC2 Bölgesi KOBİ'lerinin ölçekleri küçüldükçe Sanayi 4.0 sürecine olan uyumlarının arttığı ve sürece geçişte bilişsel olarak hazır ve istekli oldukları sonucuna ulaşılmış ise TRC2 Bölgesi'nin gelişmeye açık potansiyeli olarak görülmüştür.

Çalışmanın sonucunda ise bölgede mevcut, özellikle imalat sektöründe faaliyette bulunan KOBİ'ler başta olmak üzere, işletmelerin finansal kaynaklara erişiminin kolaylaştırılması/arttırılması, Kalite&Ar-Ge Birim desteğinin sağlanması, Pandemi süreci sonrası sektörel, ölçeğe bağlı hibe uygulamalarının gerçekleştirilmesi ve işletmelerin talebine göre kurumsal gelişimin sağlanması ve e-ticaret konularında periyodik eğitim desteklerinin sağlanması TRC2 Bölgesi KOBİ'lerinin Sanayi 4.0 sürecine uyum kabiliyetlerini arttıracak ana başlıklar olarak belirlenmiştir.

TRC2 Bölgesi nezdinde, 2019 Küresel Salgınının yol açtığı krizin etkilerinden korunmak ve KOBİ'lerin devamlılığının sağlanabilmesinde Sanayi 4.0 Sürecine geçiş işletmeler için bir çıkış yolu olarak zorunlu bir süreç haline geldiğinden, TRC2 Bölgesi KOBİ'lerinin sürece uyumunu sağlayacak finansal, istihdam ve teşvik uygulamaları başlıklarında yerel politikaların sektörel ve ölçek duyarlı olması gereken kamu kesimi planlama, izleme ve değerlendirme anlayışı ile gerçekleştirilmesi gerekliliği kanaati oluşmuştur. Konuyla ilgili bir değerlendirme yapan ŞUTSO Yönetim Kurulu Başkanı İ.Halil Peltek, yoğun emeklerinden dolayı Proje Yürütücüsü Prof. Dr. Esra Siverekli'nin şahsında tüm proje ekibine teşekkür ederek, başarılı çalışmalarının devamını diledi. Başkan Peltek değerlendirmesinde şunları kaydetti: "TRC2 Bölgesinde Faaliyet Gösteren KOBİ'lerin COVID-19 Sürecine Uyum Kabiliyetlerinin Ölçülmesi ve Sanayi 4.0 Perspektifinden Rekabet Koşullarının İyileştirilmesi Analizi çalışmamız, ilimizde ve Diyarbakır'da bulunan KOBİ'lerin mevcut durumlarına yönelik hazırlanmıştır. Umuyoruz ki bu çalışmamız, bölgedeki KOBİ'lerin rekabet gücü koşullarının yeniden tesisine yönelik temel oluşturacaktır. Göreve geldiğimiz günden bu güne tüm gücümüzle üyelerimizin yanında olduk ve olmaya devam edeceğiz. İnşallah, özverili akademisyenlerimiz ve üniversitemizle birlikte güç birliği yaparak daha nitelikli çalışmaları bölgemize ve ilimize kazandıracamız. Tüm proje ekibine çalışmalarından dolayı teşekkür ediyorum" dedi.





# ŞANLIURFA TİCARET ve SANAYİ ODASI

## ŞUTSO'DA KOSGEB "MİKRO VE KÜÇÜK İŞLETMELERE HIZLI DESTEK" PROGRAMI ANLATILDI



KOSGEB tarafından başlatılan "Mikro ve Küçük İşletmelere Hızlı Destek" programı "Bilgilendirme Toplantısı" Şanlıurfa Ticaret ve Sanayi Odası (ŞUTSO) Yönetim Kurulu Başkanı İ.Halil Peltek, Yönetim Kurulu, Meclis Üyeleri ve ilgililerin yoğun katılımıyla ŞUTSO'da gerçekleştirildi.

Covid-19 salgınının etkilenen mikro ve küçük işletmelere yönelik olarak KOSGEB, Dünya Bankası ve Japonya Uluslararası İşbirliği Ajansı (JICA) işbirliğinde yürütülen "Mikro ve Küçük İşletmelere Hızlı Destek" Programının detayları, KOSGEB Şanlıurfa İl Müdürlüğü Uzmanlarından Metin Gülmen tarafından girişimci ve yatırımcılara aktarıldı.

Konuyla ilgili bir açıklama yapan ŞUTSO Yönetim Kurulu Başkanı İ.Halil Peltek, "Binlerce gence iş kapısı açacak, hizmet ve ticaret sektöründeki işletmelere nefes aldırarak bu KOSGEB destekli istihdam programından, kriterleri uyan tüm işletmelerimizi faydalanmaya davet ediyorum. Program ile ilgili olarak detaylı bilgi almak isteyen üyelerimiz, Odamız KOSGEB temsilcisine başvurabilir." dedi.

İmalat ve bunun tamamlayıcısı olan öncelikli sektörler ile Covid-19 salgını etkilerinin nispeten yoğun olduğu diğer sektörlerdeki mikro ve küçük işletmelerin faaliyetlerini sürdürmelerinin ve geçmiş dönem ortalama istihdam seviyelerini koruyarak yeni personel istihdam etmelerini amaçlandığı bu program ile bilgisayar programlama, bilimsel Ar-Ge sektörleri ile Covid-19 salgınının nispeten daha fazla etkilediği bazı hizmet ve ticaret sektörlerindeki mikro ve küçük işletmelere, KOSGEB tarafından istihdam performansına dayalı faizsiz ve teminatsız geri ödemeli destek verilecek.

Destek, imalat, bilgisayar, programla, bilimsel Ar-Ge sektörleri ile salgınının nispeten daha fazla etkilediği bazı hizmet ve ticaret sektörlerindeki işletmelere başvuru ilanından öncesi 12 aylık ortalama istihdamın korunması şartı ile verilecek.

İstihdam edilecek personel başına 100 bin lira destek

Program çerçevesinde 1981 ve sonrası doğumlu, son 3 yılda 180 günden fazla çalışmamış üniversite veya mesleki ya da teknik lise mezunu en az bir yeni personelin 12 ay boyunca çalıştırılması gerekiyor. İstihdam edilecek personel başına 100 bin lira geri ödemeli destek verilecek. Şartları sağlayan mikro ve küçük işletmeler, istihdam edecekleri her bir personel için 100 bin lira geri ödemeli destek alacak. Mikro işletmeler 2, küçük işletmeler de 5 personele kadar bu desteği kullanabilecek.

Destek kapsamında istihdam taahhüdünde bulunulan personelin işten ayrılması/değiştirilmesi durumunda, şartlara uygun yeni bir personel istihdam edilebilecek. Programının önceki başvuru dönemlerinden yararlananlar, yeni başvuru dönemi şartlarını karşılamak kaydıyla bu dönemde de programa başvuru yapabilecek. Salgından önce de aktif olduğu kabul edilen işletmeler başvuru yapabilecek. 2019 yılında asgari 75 bin lira net satış hasılatı elde edilmiş olması, salgından önce aktif işletme olmanın kanıtı sayılacak. Bu kriter 2017 ve sonrasında kurulan yenilikçi genç işletmelerde aranmayacak. Destek kapsamında yeni istihdam edilebilecek personelin üniversite (2 yıllık ve üstü) ya da mesleki ve/veya teknik lise mezunu olması, başvuru döneminin ilan edildiği aydan önceki ayda işletmede çalışmıyor olması gerekiyor. Program başvuruları 31 Mart 2022'ye kadar yapılabilecek. Başvuru döneminin ilan edildiği aydan itibaren son 3 yıl içinde toplam SGK 4A'lı prim günü sayısı 180'den fazla olmaması zorunluluğu bulunuyor. Program başvuruları 31 Mart 2022'ye kadar yapılabilecek. Program başvurusuna geçici onay verilen işletmelerin, istihdam edilen personel için ödeme talebi yapabilecekleri son tarih 25 Mayıs olacak. Geçmiş dönem ortalama istihdam seviyelerini koruyarak yeni personel istihdam etme taahhütlerini yerine getirmiş olmak kaydıyla işletmeler kullandığı desteği 24 ay geri ödemesiz dönemi takiben 4'er aylık 6 taksitte faizsiz ve komisyonuz olarak KOSGEB'e geri ödeyecek.





# ŞANLIURFA TİCARET ve SANAYİ ODASI

**BAŞKAN PELTEK, YATIRIMCILARI TÜRKİYE'NİN EN BÜYÜK BESİ OSB'SİNDE YATIRIMA DAVET ETTİ**



Şanlıurfa Ticaret ve Sanayi Odası (ŞUTSO) Yönetim Kurulu Başkanı İ.Halil Peltek, tüm yatırımcıları Türkiye'nin en büyük Besi OSB'sinde yatırım yapmaya davet etti.

Şanlıurfa Tarıma Dayalı İhtisas Organize Sanayi Bölgesi (TDİ BESİ OSB) Yönetim Kurulu Başkanı M.Yılmaz Çinpolat ile bir araya geldiği toplantıda konuşan ŞUTSO Yönetim Kurulu Başkanı İ.Halil Peltek: "Tarımsal ve hayvansal üretimin yoğun olarak gerçekleştiği ilimizde, Türkiye'nin en büyük Besi OSB'sine ilimizin tüm dinamiklerinin sahip çıkacağından şüphemiz yoktur. Şehrimizin ekonomik kalkınmasına çok büyük katkı sağlayacağına inandığımız ve yaklaşık 7500 kişinin istihdam edileceği Besi OSB'de yer tahsisleri devam ediyor,tüm yatırımcılarımızı, alt yapısı hızla tamamlanan Türkiye'nin en büyük Besi OSB'sinde, yatırım yapmaya davet ediyoruz. Ayrıca, tarımsal alanı bulunan yatırımcılarımız, büyük bir potansiyeli barındıran Besi OSB için yem bitkisi üretmek önemli bir ihtiyaca cevap verebileceklerdir. Bu potansiyelin de kullanılması hususunda, yatırımcılarımıza açık davette bulunuyoruz." dedi.

Türkiye'nin en büyük Besi OSB'si BESİ OSB Yönetim Kurulu Başkanı M.Yılmaz Çinpolat, Besi OSB'nin mevcut durumu ile ilgili detay bilgiler paylaştı. Başkan Çinpolat "Şanlıurfa Besi OSB, 8356 dönüm alan üzerine kurulu, her biri 12 dönüm alanlı 434 çiftlik, 12 sanayi parseli, iki biyogaz tesisi yeri ile ülkemizin en büyük Besi OSB'sidir. Şanlıurfa Besi OSB'de şu anda yaklaşık 102 çiftliğin inşaatı devam ediyor. Bu çiftliklerin 53'ü hayvan konulmaya hazır, 30'unda ise yaklaşık 3000 hayvan mevcut durumda. Alanda bir parsel, kesimhaneye bir parsel ise entegre et işletmesine tahsis edildi. İnşallah yakında temelleri atılacak. İki yıl gibi bir sürede üretime başlayacaklardır.Ayrıca, BESİ OSB'de yer alan iki biyogaz tesisinin biri şu an itibariyle üretime başladı, 4,5 MGW üretim yapıyor. İkincisi de faaliyete geçtiğinde yaklaşık 10 MGW üretim gerçekleştirecek. Alanda bir akaryakıt istasyonu bir de yem ve veterinerlik yerinin tahsisi yapılarak inşaat çalışmalarına başladı. Tamamı bittiğinde, bir yılda yaklaşık 200 bin hayvan kesilmek üzere piyasaya arz edilebilecektir." ifadelerini kullandı.

Gerçekleşen toplantıda, ŞUTSO Meclis Üyesi M.Yaşar Hamidanoğlu da yer aldı.





# ŞANLIURFA TİCARET ve SANAYİ ODASI

## SEYİT EYYÜPOĞLU'NDAN BAŞKAN PELTEK'E ZİYARET



Şanlıurfalı siyasetçi ve kanaat önderi Seyit Eyyüpoğlu, Şanlıurfa Ticaret ve Sanayi Odası (ŞUTSO) Yönetim Kurulu Başkanı İ.Hali Peltek'e bir ziyaret gerçekleştirdi.

Şanlıurfa siyasetinin duayen ismi 19,20,23,24 ve 25.Dönem Şanlıurfa Milletvekili Seyit Eyyüpoğlu ile beraberindeki heyet, ŞUTSO Yönetim Kurulu Başkanı İ.Halil Peltek'e nezaket ziyaretinde bulundu.

ŞUTSO Meclis Başkan Yardımcısı Kemal Süt, Yönetim Kurulu Üyeleri Kadir Kılıçoğlu, Metin Baydar, Meclis Üyeleri Adil Kılıç, Ahmet Demirtaş, Ahmet Sambur, Ali Eyyüpoğlu, E.Sabri Akaltun, İ.Halil Şaz, Hamza Tavas, Hasan Gülel, Mehmet Aslan, Mehmet Paydaş, Mustafa Oruç, Mustafa Zahit ve Süleyman Çiçek'in de yer aldığı ziyarette; ilimizin güncel gelişmeleri ve yerel gündemi ile ilgili değerlendirmelerde bulunuldu.





# ŞANLIURFA TİCARET ve SANAYİ ODASI

## ÖZEL EĞİTİM KURUMU TEMSİLCİLERİ ŞUTSO'DA BİR ARAYA GELDİ



Şanlıurfa'da bulunan Özel Eğitim Kurumları'nın temsilcileri, Şanlıurfa Ticaret ve Sanayi Odası (ŞUTSO) 23.Meslek Komitesi organizasyonu ile istişare toplantısında bir araya geldi.

23. Meslek Komitesi Ocak Ayı Olağan toplantısını Komite Başkanı İlhan Eser Başkanlığında, Meclis, komite üyeleri, Şanlıurfa Özel Eğitim Kurumları Dernek Başkanı Sezai Badıllı ile sektör temsilcilerinin katılımıyla istişare toplantısı şeklinde gerçekleştirdi.

Gerçekleştirilen toplantıda, sektörde yaşanan sıkıntılar, maddi imkânsızlıklar, Rehberlik Araştırma Merkezi (RAM) ve hastanelerden kaynaklı olumsuzlukların rehabilitasyon merkezlerine getirdiği ağır yükler ile maliyetlerin 2 katına çıkması ve yüzde 35 olarak verilen zam oranının yetersizliği istişare edildi.

Toplantı, sektörel anlamda yaşanan problemlerin giderilmesi adına ilgili kurum ve kuruluşlar nezdinde girişimlerde bulunulması kararının alınmasının akabinde sona erdi.





# ŞANLIURFA TİCARET ve SANAYİ ODASI

**BAŞKAN PELTEK” MESLEK LİSELERİNE SAHİP ÇIKMAK MEMLEKET MESELESİDİR”**



ŞUTSO Yönetim Kurulu Başkanı İ.Halil Peltek, “Özel sektörü, istihdamı ve ülkemizin geleceğini ilgilendiren Meslek Liselerine sahip çıkmak, memleket meselesidir.” dedi.

Şanlıurfa Tüm Özel Mesleki ve Teknik Anadolu Liseleri Derneği (TÖMDER) Başkanı Avukat Ahmet Yalçın ve beraberindeki heyet, Şanlıurfa Ticaret ve Sanayi Odası (ŞUTSO) Yönetim Kurulu Başkanı İ.Halil Peltek’i ziyaret ederek sektörde yaşanan sorunların çözümüne yönelik destek talebinde bulundu.

Dernek Başkan Yardımcısı Celal Altun, Dernek Üyeleri Mustafa Kızmaz, Ali Tapışmak ve İsmail Çelik’in de yer aldığı ziyarette, konuyla ilgili Başkan Peltek’e detaylı bilgi veren TÖMDER Başkanı Avukat Ahmet Yalçın “Şanlıurfa’da toplam 16 özel meslek lisesi mevcut. Bu okullarda yaklaşık 12 bin öğrenci eğitim görmekte. Yaklaşık bin personel çalışmakta. Servis, kırtasiye, kantin, yemek gibi yan hizmetlerle yaklaşık 1bin kişi de bu alanlarda istihdam edilmektedir.

Bu anlamda ciddi bir sektör haline gelen Özel Mesleki ve Teknik Anadolu Liseleri için öğrenci başına ödenen eğitim öğretim desteğine son 5 yıl içinde sadece %8’lik bir zam yapılmıştır. Bu yıl ise Organize Sanayi Bölgeleri (OSB) içinde kurulu okullara %15, OSB dışında kurulan okulların bazı bölümlerine %2,99, bazı bölümlerine ise hiç zam uygulanmamıştır. Her geçen gün artan mali yükümlülükler, öğretmen giderleri, SGK giderleri, vergiler, yüksek kiralar, kırtasiye ve benzeri giderler karşısında alınan eğitim desteği oldukça yetersiz kalmış ve bu durumdan Özel Meslek Liseleri ciddi anlamda olumsuz etkilenmiştir.Çok yüksek maliyetlerle kurulan ve zor şartlara rağmen önemli bir görev üstlenerek eğitime büyük katkı sunan bu güzidekurumlarımız, yeterince destek alamadığı takdirde maddi sıkıntılardan dolayı yavaş yavaş kapanmak durumunda kalacaklardır. Sanayi ve iş dünyasına eleman yetiştirmek için önemli bir görev üstlenen okulların kapanması ise sektörde, ciddi sıkıntılar oluşturacaktır. Ayrıca binlerce öğretmene ve diğer personeli istihdam eden bu kurumların kapanması durumunda,işsizlik sayısı ciddi bir şekilde artacaktır. OSB dışında kurulmasına 2016 yılında karar verilen ve devletimizin 2023 Vizyon Projesi’nde yer alan mesleki eğitimin güçlendirilmesi ve yaygınlaştırılması için teşvik edilen bu okulların eğitim ve öğretime devam edebilmesi için 2021-2022 Eğitim Öğretim için verilen zamların gözden geçirilmesi ve günün şartlarına göre ihtiyaç duyulan desteklerin verilmesine ihtiyaçları var.” dedi.ŞUTSO Yönetim Kurulu Başkanı İ.Halil Peltek ise konunun takipçisi olacağını ve sorunların bertarafı için ilgili kurumlar nezdinde, Ticaret ve Sanayi Odası olarak gerekli girişimlerde bulunacaklarını ifade etti: Başkan Peltek şöyle devam etti: “Eğitim sektörü, ülkemizin en genç nüfusuna sahip şehrimizin en önemli sektörlerinden biridir. Bu kapsamda, Özel Mesleki ve Teknik Anadolu Liseleri de taşıdığı misyon gereği ilimizdeki en önemli kurumlardandır. Özel sektörü, istihdamı ve ülkemizin geleceğini ilgilendiren Meslek Liselerine sahip çıkmak, memleket meselesidir.” dedi.





# ŞANLIURFA TİCARET ve SANAYİ ODASI

**BAŞKAN PELTEK "TÜRKİYE'NİN EN BÜYÜK BESİ OSB'SİNE HEP BİRLİKTE SAHİP ÇIKMALIYIZ"**



Şanlıurfa Ticaret ve Sanayi Odası (ŞUTSO) Yönetim Kurulu Başkanı İ.Halil Peltek ve Meclis Başkanı Ahmet Altun, Şanlıurfa Tarıma Dayalı İhtisas Organize Sanayi Bölgesi (TDİ BESİ OSB) Yönetim Kurulu Başkanı M.Yılmaz Çinpolat'ı ziyaret etti. Başkan İ.Halil Peltek, burada yaptığı değerlendirmede: "Türkiye'nin en büyük Besi OSB'sine hep birlikte sahip çıkmalıyız." dedi.

Gerçekleştirilen ziyarette, yürütülen çalışmalarla ilgili TDİ BESİ OSB Yönetim Kurulu Başkanı M.Yılmaz Çinpolat'tan detaylı bilgi alan Meclis Başkanı Ahmet Altun ve Yönetim Kurulu Başkanı İ.Halil Peltek, saha çalışmalarını da yerinde inceledi.

Başkan İ.Halil Peltek, burada yaptığı değerlendirmede: "Tarımsal ve hayvansal üretimin yoğun olarak gerçekleştiği ilimizde, alt yapısı hızla tamamlanan ve yaklaşık 7500 kişinin istihdam edileceği Besi OSB'si ilimiz için gerçekten çok büyük bir kazanç. Şanlıurfa'nın ekonomik kalkınmasına çok büyük katkı sağlayacağına inanıyoruz. İlimizin potansiyeli belli, bu kapsamda BESİ OSB'nin daha kısa zamanda tam kapasite faaliyete geçmesi için çalışmalarımızı hızlandırmalıyız. Besi OSB'de yer tahsisleri devam ediyor, buradan yatırımcılarımızı yatırım yapmaya bir kez daha davet ediyoruz. Türkiye'nin en büyük Besi OSB'sine, ilimizin tüm STK'ları, milletvekilleri, yerel yöneticileri ve bürokratlarıyla hep birlikte sahip çıkmalıyız." dedi.

